

DATE 11 & 12 juin 2024

LIEU Paris

PUBLIC Dirigeant-es, salarié-es, administrateur-ices associatifs, accompagnatrice-eurs de projets (transition écologique, économie sociale et solidaire)

DURÉE 4 demi-journées : 14 h de formation / 9H- 12H30 et 14H-17H30

CONTENU

Présentation de la formation

Si vous intervenez dans une organisation de l'économie sociale et solidaire (ESS) désireuse d'améliorer ses pratiques de gouvernance, pour qu'elle soit plus partagée, plus collective, cette formation organisée en partenariat MES France et MES Occitanie, vous en donne à la fois une vision globale et une approche pratique.

Nous y abordons les grands principes, des outils, les questions de posture individuelle et de culture collective que cette démarche induit.

Vous pourrez également commencer à esquisser le chemin de transformation et d'articulation du JE et du NOUS qu'elle offre à vivre.

Objectifs d'apprentissage

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de

REPÉRER les facteurs individuels et collectifs relatifs à la gouvernance collective en acquérant des bases théoriques et pratiques d'animation de collectif-s de gouvernance

ACCOMPAGNER les personnes à **PRENDRE SOIN** d'elles-mêmes des dynamiques collectives pour favoriser la montée en confiance et des relations humaines authentiques dans le respect des besoins et des limites de chacun-e

CONCEVOIR des modèles de gouvernances collectives instaurant des processus de régulation qui favorisent agilité décisionnelle et consolidation des moyens d'intervention en cohérence avec la finalité sociétale

MODALITÉS

Date : 11 & 12 juin 2024

En présentiel

Paris

Modalités d'apprentissage

- Apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situation avec retour réflexif
- Partages et échanges d'expériences
- Analyse critique, études de cas

Aucun pré-requis nécessaire

Capacité d'accueil

20 personnes maximum

Tarif et prise en charge

1 000 € pour les 2 jours

Si vous n'avez pas de prise en charge au titre de la formation professionnelle, contactez-nous directement. Nous souhaitons que les contraintes financières ne soient pas un obstacle

Lien d'inscription [ici](#)



JOUR 1

MATIN

Dynamique collective et articulation du JE au NOUS

Mise en confiance du groupe : interconnaissance, accords de groupes, recueil des attentes, engagement progressif de chacun-e

Présentation des ressources de la communauté apprenante (wiki & étape clé des processus de gouvernance collective)

- o animer
- o informer en transparence, transmettre et partager
- o échanger / débattre / écouter
- o créer collectivement un vrai consensus
- o délibérer et décider
- o observer et capitaliser

APRÈS-MIDI

Observation de soi et des autres pour construire ses habiletés relationnelles

A partir d'une pratique simple : observer et reconnaître ce qu'il se passe en moi lorsque j'interagis avec les autres

Questionnaire d'observation individuelle (conscientisation)

Partage en binôme : pratique d'écoute

Travail en petits groupe : quels éléments peuvent améliorer nos capacités à coopérer ?

- o préjugés, jugements, réactions, écoute, expression, positionnement réflexe...
- o reconnaître, accueillir, accepter, négocier, restitutions originales...

JOUR 2

MATIN

Approche pragmatique des conflits Pratique et régulation

En tant que signaux d'alerte des risques et creusets de créativité collective, les conflits sont les ingrédients indispensables à l'agilité et à la résilience des organisations. Néanmoins pour ne pas tomber dans la violence, leur régulation et la prise en compte de nos tendances réactives sont aussi importantes.

Grâce au théâtre forum, nous construirons des saynètes partant de situations concrètes, pour nous donner un espace de pratiques relationnelles du conflit en cherchant des solutions inclusives et la réduction des violences réactionnelles.

APRÈS-MIDI

Pratique décisionnelle et bilan

Pratique

A partir d'un ou plusieurs outils, le groupe tentera de reconstruire un processus décisionnel complet. Debriefing et enseignements.

Bilan et évaluation

Présentation de la communauté apprenante du référentiel Gouvernances Collectives
Bilan individuel et collectif
Suites envisagées

INTERVENANT.E.S

Bruno LASNIER

Formateur Économie Solidaire et coopération



Délégué général du MES, il est aussi titulaire d'un Master2 Administration Économique et Sociale : Parcours Développement Local et Économie Solidaire à l'Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis. Il intervient en formation auprès de différents organismes, comme le CNAM Paris, sur l'utilité sociale, le financement, les méthodes coopératives et outils collaboratifs...

Alice OECHSNER DE CONINCK

Formatrice gouvernance, relationnel et coopération



Depuis 2018, elle coordonne des projets citoyens dans l'économie solidaire. Titulaire d'un Master 2 en Urbanisme et formée à la coopération et en tant que formatrice, elle s'appuie sur les pédagogies actives et les démarches d'éducation populaire pour transmettre par la pratique la coopération entre parties prenantes, la conduite de projets complexes ...

UNE COMMUNAUTE APPRENANTE POUR CO-CONSTRUIRE UN REFERENTIEL

Pour en savoir plus

Ce module 1 de formation aux gouvernances collectives est le fruit du travail collectif de la communauté apprenante "Gouvernances Collectives : Vers un référentiel commun". Ce module comme chaque session en présence de la communauté apprenante poursuit une double volonté pédagogique d'expérimenter et de s'aguerrir à la géométrie variable des communautés humaines qui s'attellent à la transition écologique et solidaire. Autrement dit, il y est d'emblée question de tenter de répartir plus équitablement les efforts d'adaptation entre les nouveaux et nouvelles arrivant.e.s et les participant.e.s constituant le groupe initial.

La formation est globalement organisée en déconstruisant les rapports sociaux habituels qui encouragent les rapports de forces.

Dans le but de co-construire un référentiel partagé des gouvernances collectives, toute personne ayant participé à au moins une session est invitée permanente des sessions suivantes.

Sont partenaires au sein de la communauté apprenante :

- le CAC (Collectif des Associations Citoyennes)
- le MIRAMAP (Mouvement Interrégional des AMAP)
- l'UFISC (Union des Fédérale d'Intervention des Structures Culturelles)

Modalités d'inscription

Inscription obligatoire via ce formulaire

[Cliquez ici](#)

Pour tout besoin spécifique ou situation de handicap, veuillez nous contacter pour les éventuelles adaptations à prévoir.

Modalités d'évaluation

La formation est évaluée selon plusieurs approches :

- à chaud par questionnaire de satisfaction individuelle et en réunion plénière
- évaluation des acquis en cours et en fin de formation
- enfin un questionnaire d'impact est envoyé 6 mois après la formation



« certificat n°FRCM22142 »
La certification qualité a
été délivrée au titre de la
catégorie d'action
suivante : ACTIONS DE
FORMATION

Société Coopérative d'Intérêt Collectif SAVOIR DEVENIR
Certifiée bilans de compétences

Tél.: 06 65 24 56 32 - N° siret : 90 060 584100015

Siège social : 5 rue de Tauzia 33800 Bordeaux

Adresse postale : MNE 2 Quai de Brazza Bord de Garonne 33100 Bordeaux

Organisme de formation n°NDA : 75 33 14958 33